



UNIVERSITÀ DI PAVIA

Richiesta di manifestazione di interesse a ricoprire l'incarico di Consigliere/a di Fiducia dell'Università di Pavia

L'Università degli Studi di Pavia in ottemperanza all'art. 2 del *Codice per la tutela della dignità delle lavoratrici, dei lavoratori, delle studentesse e degli studenti dell'Università degli Studi di Pavia rispetto a fatti di molestie sessuali e di mobbing*, emanato con Decreto 1688/2007 del 18/07/2007, intende nominare il/la Consigliere/a di Fiducia, a cui affidare l'incarico di fornire consulenza e assistenza a coloro che, all'interno dell'Ateneo, fossero oggetto di molestie/discriminazioni/mobbing.

Nello specifico il/la Consigliere/a di Fiducia, come riportato dall'art.2 *Codice per la tutela della dignità delle lavoratrici, dei lavoratori, delle studentesse e degli studenti dell'Università degli Studi di Pavia rispetto a fatti di molestie sessuali e di mobbing*, per lo svolgimento dei propri compiti:

- procede a monitorare le eventuali situazioni a rischio e ha accesso ai documenti amministrativi inerenti al caso da trattare;
- assume il caso per la sua trattazione su richiesta della persona interessata e la informa esaurientemente sulle modalità più idonee per affrontarlo, non esclusa quella penale se il comportamento denunciato si configura come reato, nel rispetto dei diritti sia del denunciante che dell'accusato;
- ogni anno presenta una relazione sulla propria attività al Rettore e al Comitato Unico di Garanzia - CUG;
- suggerisce azioni, specifiche o generali, volte a promuovere un clima idoneo ad assicurare la pari dignità e libertà delle persone;
- può partecipare alle iniziative di formazione/informazione promosse dall'amministrazione a tale scopo;
- può partecipare alle riunioni del CUG in qualità di esperto/a senza diritto di voto.

Tutti gli interessati, in possesso dei requisiti sottoelencati, sono invitati a manifestare il proprio interesse a ricoprire il suddetto incarico.

Requisiti richiesti:

- Laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento attinente al profilo da ricoprire;
- Esperienze formative e professionali specifiche con particolare riferimento al tema della discriminazione e dei comportamenti lesivi della dignità personale;
- Esperienza professionale maturata nel settore specifico di riferimento e in particolare nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni.

Gli interessati dovranno inviare il proprio curriculum vitae unitamente a copia del documento di identità e a una breve lettera di accompagnamento al Comitato Unico di Garanzia - CUG c/o Servizio Programmazione e sviluppo organizzativo – U.O.C. Sviluppo organizzativo.

La documentazione dovrà pervenire entro il **6 settembre 2023**:

- tramite PEC all'indirizzo amministrazione-centrale@certunipv.it;
- tramite E-mail all'indirizzo sviluppo.organizzativo@unipv.it



UNIVERSITÀ DI PAVIA

Il CUG, tramite la valutazione delle candidature pervenute, indicherà i/le candidati/e ritenuti/e più idonei/e al Rettore che sceglierà il/la Consigliere/a di Fiducia e provvederà alla nomina.

Il CUG si riserva la facoltà di sottoporre gli/le interessati/e all'incarico ad un colloquio conoscitivo.

Non possono ricoprire l'incarico di Consigliere/a di fiducia:

- il personale di ruolo dell'Università degli studi di Pavia;
- i soggetti, già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2012, n.135, come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90.

L'incarico, che si configurerà quale incarico di lavoro autonomo (occasionale/professionale), avrà durata di quattro anni e prevede un compenso annuo lordo di € 5.000.

Per informazioni relative alla presentazione delle domande scrivere a sviluppo.organizzativo@unipv.it.

Pavia, data del protocollo

La Presidente

Comitato Unico di Garanzia

Prof.ssa Carolina Castagnetti

Documento firmato digitalmente

EV/MTP/SB/ad