



percorso formativo WELFARE E RAPPORTI DI LAVORO (Milano, 20-21-22/07/2021)

Percorso formativo in 6 workshops – ACCREDITAMENTO COA MILANO: 10 CREDITI FORMATIVI



WELFARE E RAPPORTI DI LAVORO

Welfare aziendale e rapporti di lavoro

Milano, 20-21-22 Luglio 2021

Agenda e Iscrizioni **entro 9 luglio 2021**

www.welfareworld.it

Calendario Workshops

(orario: 9.00-13.00; 14.00-18.00)

20/07/2021, ore 9.00-13.00

Gli strumenti deflattivi del contenzioso nella gestione del rapporto di lavoro

20/07/2021, ore 14.00-18.00

Il contratto di espansione e le risoluzioni incentivate ai tempi dell'emergenza sanitaria

21/07/2021, ore 9.00-13.00

Lo smart working nell'organizzazione dell'impresa che cambia

21/07/2021, ore 14.00-18.00

Il welfare aziendale: norme, aspetti fiscali, strutturazione dei piani di welfare

22/07/2021, ore 9.00-13.00

La gestione del personale nei gruppi e nelle reti di imprese: distacco, contratto di rete, codatorialità

22/07/2021, ore 14.00-18.00

Il rapporto di lavoro del socio di cooperativa

20/07/2021, ore 9.00-13.00

Gli strumenti deflattivi del contenzioso nella gestione del rapporto di lavoro

Programma

LA CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

Contratti e clausole certificabili

La procedura di certificazione

Il contenzioso ed i ricorsi avverso il contratto certificato

LE CONCILIAZIONI

La conciliazione preventiva e obbligatoria nell'ambito della procedura di licenziamento per giustificato motivo oggettivo (GMO)

La conciliazione in caso di GMO per i dipendenti assunti in regime di "contratto a tutele crescenti"

La conciliazione in sede processuale

Le conciliazioni stragiudiziali (sede sindacale, ITL, commissioni di certificazione, la problematica delle conciliazioni "da remoto")

La conciliazione monocratica

L'arbitrato nel diritto del lavoro

IL TRATTAMENTO FISCALE E CONTRIBUTIVO DELLE SOMME EROGATE IN SEDE CONCILIATIVA

La transazione novativa

La transazione nel lavoro subordinato

La transazione nel lavoro autonomo

L'incentivo all'esodo

Il risarcimento del danno nelle transazioni (lucro cessante vs. danno emergente)

Domande e risposte, Test di apprendimento

20/07/2021, ore 14.00-18.00

Il contratto di espansione e le risoluzioni incentivate ai tempi dell'emergenza sanitaria

Programma

IL CONTRATTO DI ESPANSIONE

- Le disposizioni normative di riferimento
- Le imprese destinatarie
- La procedura e le consultazioni sindacali
- Il contratto di espansione e i suoi contenuti
- L'indennità mensile
- Le caratteristiche della prestazione
- La formazione dei lavoratori e la riqualificazione delle competenze
- Gli ammortizzatori sociali

GLI ACCORDI DI INCENTIVAZIONE ALL'ESODO AI TEMPI DELL'EMERGENZA SANITARIA

- Il blocco dei licenziamenti: dubbi interpretativi e problematiche operative
- Le eccezioni al blocco dei licenziamenti
- Gli accordi collettivi ex art. 14, DL 104/2020
- L'accordo di incentivazione all'esodo: requisiti e contenuti
- L'adesione del lavoratore all'accordo
- L'accesso al trattamento NASPI

Domande e risposte, Test di apprendimento

21/07/2021, ore 9.00-13.00

Lo smart working nell'organizzazione dell'impresa che cambia

Programma

LA CORNICE NORMATIVA E LA DEFINIZIONE DI LAVORO AGILE (O SMART WORKING)

Lavoro agile vs. telelavoro

La volontarietà del lavoro agile

Luoghi e tempi del lavoro agile

Il problema della compatibilità con la normativa comunitaria

Sicurezza del lavoro e sicurezza dei dati

La problematica del trattamento fiscale in relazione al lavoro prestato in favore di datori di lavoro esteri

Il lavoro agile "emergenziale"

COME SI REDIGE UN ACCORDO DI SMART WORKING

La selezione dei lavoratori ammessi allo smart-working

Durata dell'accordo, recesso

Tempi di esecuzione della prestazione in smart-working

Tempi di riposo e disconnessione

Trattamento economico e normativo

La formazione

La problematica del "controllo" sullo smart-worker

Il potere disciplinare

Domande e risposte, Test di apprendimento

21/07/2021, ore 14.00-18.00

Il welfare aziendale: norme, aspetti fiscali, strutturazione dei piani di welfare

Programma

IL CONTESTO NORMATIVO DEL WELFARE AZIENDALE

Oggetto e finalità

La leva fiscale

Le erogazioni incentivate

Il rapporto tra welfare e contrattazione aziendale

Welfare aziendale e emergenza sanitaria

IL TRATTAMENTO FISCALE (E CONTRIBUTIVO) DEL WELFARE AZIENDALE

La tassazione agevolata dei premi di risultato

La conversione in piani di welfare e le sue implicazioni fiscali

Le interpretazioni di Agenzia delle Entrate e INPS

LA STRUTTURAZIONE DEI PIANI DI WELFARE

Le fonti di finanziamento

Contratto aziendale/territoriale

Il regolamento interno e la via unilaterale

I parametri: gli incrementi di fatturato e gli ulteriori obiettivi incrementali (produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione)

Domande, Test di apprendimento

22/07/2021, ore 9.00-13.00

La gestione del personale nei gruppi e nelle reti di imprese: distacco, contratto di rete, codatorialità

Programma

IL DISTACCO

Distacco, trasferta, trasferimento

Il distacco nei gruppi di imprese

Il distacco all'estero

Gli accordi intercompany e il trattamento economico/normativo del personale distaccato

Le conseguenze del distacco illecito o fraudolento

IL CONTRATTO DI RETE

I tre modelli di rete: rete leggera, rete "pesante", rete-contratto

Il programma di rete

Le regole di ingaggio

Il distacco nelle reti di impresa ex art. 30, comma 4-ter, d.lgs. 276/2003

Il contratto di rete nella normativa emergenziale (la causale di solidarietà)

LA CODATORIALITA'

Codatorialità e assunzioni congiunte

La disciplina del rapporto di lavoro in codatorialità (potere direttivo, orario di lavoro, contratto collettivo applicabile, computo dei dipendenti)

Il licenziamento del dipendente in regime di codatorialità

La problematica del repechage in caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo (GMO)

Domande e risposte, Test di apprendimento

22/07/2021, ore 14.00-18.00

Il rapporto di lavoro del socio di cooperativa

Programma

LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO E LE TIPOLOGIE CONTRATTUALI

La problematica della duplicità del rapporto e la figura peculiare del socio

L'instaurazione del rapporto: il rapporto associativo e l'"ulteriore" rapporto di lavoro

Le tipologie contrattuali (lavoro a tempo determinato, lavoro autonomo e para-subordinato, lavoro somministrato, lavoro intermittente, il lavoro "in qualsiasi altra forma")

L'inserimento lavorativo Socio lavoratore e cariche sociali

LE FONTI DI DISCIPLINA DEL RAPPORTO: LEGGE, REGOLAMENTO, STATUTO

La legge 142/2001 e la disciplina previgente: lo Statuto dei Lavoratori e il filtro della compatibilità con lo stato di socio-lavoratore

Il ruolo della contrattazione collettiva

Il regolamento interno e i suoi margini di intervento

L'inderogabilità del trattamento minimo

Gli statuti e le deliberazioni dell'assemblea

Il trattamento economico del socio-lavoratore

La disciplina dei ristorni e le modalità di erogazione

Crisi di impresa, piani di avviamento e tutela del socio

LO SCIoglimento DEI RAPPORTI E LA TUTELA PROCESSUALE DEL SOCIO-LAVORATORE

Brevi cenni sull'evoluzione legislativa: la disciplina della legge 142/2001 e la successiva modifica introdotta dalla legge 30/2003

La cessazione del rapporto associativo e la problematica dell'applicazione dell'art. 18, St. Lav.

Il licenziamento del socio e i suoi riflessi sul rapporto associativo

Il ruolo del Tribunale delle Imprese

Problemi aperti in tema di competenza giurisdizionale e rito applicabile (anche alla luce dell'entrata in vigore del Jobs Act)

Domande e risposte, Test di apprendimento